

**ІХ МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ
ГЛОБАЛІЗАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ ВИКЛИКИ ТА РІШЕННЯ НА БАЗІ
МІЖНАРОДНОГО ГУМАНІТАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ, ФАКУЛЬТЕТУ
МЕНЕДЖМЕНТУ, МІСТО ОДЕСА**

ІХ Міжнародна науково-практична конференція «ГЛОБАЛІЗАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ: ВИКЛИКИ ТА РІШЕННЯ - сьогодні це потужна наукова платформа, організована на базі Міжнародного гуманітарного університету Факультет менеджменту, готельно-ресторанної справи та туризму місто Одеса. У цей непростий час науковці країни та світу, об'єднуються, щоб підтримати одне одного і одразу відчувається, патріотичний дух, який наразі є дуже важливим чинником, як національної свідомості так і єдності.

Наукова конференція працювала за такими тематичними напрямками:

- Стратегічні і тактичні орієнтири управлінських рішень в бізнес-середовищі.
- Менеджмент бізнесу та соціальних інновацій.
- Ринок готельно-ресторанних послуг: проблеми та перспективи розвитку.
- Стратегічні напрями розвитку перспективних видів туризму.
- Інноваційні ресторани технології.

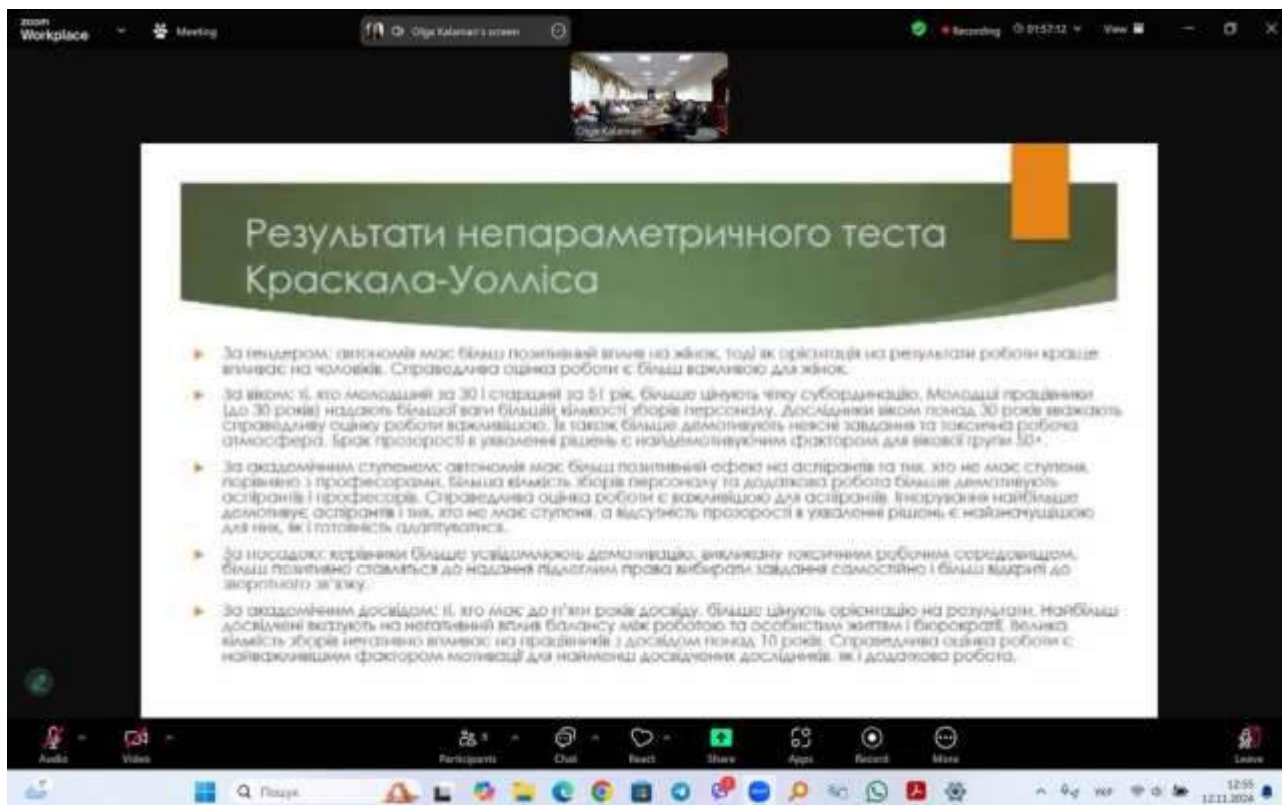
У ПРЕЗЕНТАЦІЇ-ГРАТУЛЯЦІЇ із вітальним словом від керівництва Львівського державного університету імені І.Боберського, виступила завідувачка кафедри готельно-ресторанного бізнесу, докторка ветеринарних наук, професорка Марія Паска.

У науковій конференції взяли участь науковці кафедри готельно-ресторанного бізнесу Львівського державного університету фізичної культури імені Івана Боберського, аспіранти та студенти різних форм та рівнів навчання.

Висловлюємо щире подяку, відомому вченому, професіоналу та корифею Сфери гостинності -Деканесі факультету менеджменту, готельно-ресторанної справи та туризму, кандидату технічних наук, Дишкантюк Оксані Володимирівні, оскільки дуже багато зусиль докладено, щоб організувати даний захід, зібрати наукову спільноту на конференції та забезпечити високий професійний рівень!!! Щира подяка організаційному комітету за можливість

обмінятися досвідом та представити результати наукових досліджень. Спільно до НОВИХ ВЕРШИН! ВСЕ БУДЕ УКРАЇНА!!!

12.11.2024



The image shows a Zoom meeting window with a presentation slide. The slide title is "Результати непараметричного теста Краскала-Уолліса". The slide content consists of five bullet points:

- ▶ За гендером: автономія має більш позитивний вплив на жінок, тоді як орієнтація на результати роботи краще впливає на чоловіків. Справедлива оцінка роботи є більш важливою для жінок.
- ▶ За віком: ті, хто молодший за 30 і старший за 51 рік, більше цінують чітку субординацію. Молодші працівники (до 30 років) надають більшій варті більшій кількості зборів персоналу. Дослідники віком понад 30 років вважають справедливою оцінку роботи важливішою. Їм також більше дилематують неясні завдання та закислена робоча атмосфера. Брак прозорості в ухваленні рішень є найделематуючим фактором для вікової групи 30+.
- ▶ За академічним ступенем: автономія має більш позитивний ефект на аспірантів та тих, хто не має ступеня, порівняно з професорами. Велика кількість зборів персоналу та додаткова робота більше дилематують аспірантів і професорів. Справедлива оцінка роботи є важливішою для аспірантів. Внесування найбільше дилематуює аспірантів і тих, хто не має ступеня, а відсутність прозорості в ухваленні рішень є найвпливовішою для них, як і готовність адитуватися.
- ▶ За наслідком керівника: більше усвідомлюють дилематуючі впливди в локальному робочому середовищі, більш позитивно ставляться до надання підлеглим права вибирати завдання самостійно і більш відкриті до зворотного зв'язку.
- ▶ За академічним досвідом: ті, хто має до 10-ти років досвіду, більше цінують орієнтацію на результати. Найбільше дослідники включають на негативний вплив баланс між роботою та особистим життям і бюрократію. Велика кількість зборів негативно впливає на працівників з досвідом понад 10 років. Справедлива оцінка роботи є найвпливовішим фактором мотивації для найменш досвідчених дослідників, як і додаткова робота.

